

MESDAG

Mesdag is een forensisch-psychiatrische zorgorganisatie die specialistische zorg biedt aan mensen met complexe psychische problemen. Van ambulante behandeling en klinische zorg tot beschermd wonen en tbs: Mesdag begeleidt mensen op weg naar herstel en een veilige toekomst. Het doel van Mesdag is het bieden en organiseren van veiligheid voor de maatschappij én de patiënt. De zorg is gericht op passende ondersteuning van de patiënt tijdens het traject in de forensische zorg. Een goed functionerende forensische zorgketen is daarvoor essentieel. Dit gebeurt in hechte samenwerking met alle netwerkpartners. Samen wordt gebouwd aan een veilige samenleving waarin menselijkheid en veiligheid hand in hand gaan.

Sinds 1 januari 2025 zijn Van Mesdag en Forint (voormalig onderdeel van Lentis) samen Mesdag en vormen zij een sterk forensisch vangnet rondom patiënten in Noord-Nederland. Mesdag heeft de specialistische forensisch-psychiatrische zorg in één organisatie gebundeld. De samenwerking die er al was tussen beide organisaties is uit wens en noodzaak voortgezet en wint aan kracht. Zo wordt de hele forensische zorgketen beschikbaar gehouden en de kwalitatief goede forensische zorg geborgd. De organisatie maakt een intensief verandertraject door om zowel de beide organisaties te integreren als om zich voor te bereiden op maatschappelijke ontwikkelingen.

Wanneer psychische problemen ernstig worden en samengaan met grensoverschrijdend of strafbaar gedrag, komen mensen soms aan de rand van de samenleving terecht. Ongezien, onbegrepen en onbehandeld. Juist daar ligt een belangrijke maatschappelijke opdracht voor de forensische psychiatrie.

Mesdag bevindt zich op het snijvlak van mens en maatschappij, behandeling en veiligheid. Het is een plek waar mensen met ernstige psychiatrische problematiek niet worden afgeschreven vanwege wat er is gebeurd, maar waar wordt gezocht naar wat nodig is om herhaling te voorkomen en terugkeer naar de samenleving mogelijk te maken.

De laatste jaren neemt de druk op de forensische zorg toe: er wordt meer van deze zorg verwacht, terwijl dit met steeds minder mensen moet gebeuren. Mesdag is, zeker in het noorden van Nederland, een onmisbare spil in het netwerk voor dit maatschappelijke vraagstuk. Dit kan de organisatie niet alleen, want zorgverlening van hoge kwaliteit vereist samenwerking met tal van netwerkpartners.

Onze maatschappelijke opdracht reikt verder dan het voorkomen dat mensen tussen wal en schip vallen. Het vraagt om een geïntegreerde forensische keten, waarin verschillende vormen van zorg en behandeling op elkaar aansluiten en gezamenlijk bijdragen aan herstel, continuïteit en veiligheid.

Mesdag staat voor een samenleving waarin iedereen een kans krijgt, ongeacht diens verleden.

GEGEVENS EN ORGANISATIESTRUCTUUR

- Mesdag is een organisatie met in totaal ca. 920 medewerkers (773 FTE) en ca. 1180 patiënten.
- In 2025 realiseerde Mesdag een opbrengst van ruim € 107 miljoen en een positief resultaat van € 4 miljoen.
- Raad van toezicht: 6 leden.
- Raad van bestuur: 2-hoofdig.
- Directieteam: 5 directeuren.
- Medezeggenschap: Ondernemingsraad, Professionele staf, Sociotherapeutische adviesraad i.o., Patiëntenraad en Cliëntenraad.

Voor meer informatie kijk op www.vanmesdag.nl.

Mesdag wordt aangestuurd door een tweehoofdige raad van bestuur. Omdat de bestuurder met het accent op de bedrijfsvoering en de organisatieontwikkeling het eervolle ambt van staatssecretaris op zich heeft genomen zijn wij op zoek naar een bevlogen en inspirerende leider om de raad van bestuur weer compleet te maken.

De raad van toezicht van Mesdag komt graag in contact met een kandidaat voor de functie van lid raad van bestuur.

LID RAAD VAN BESTUUR

U wordt primair verantwoordelijk voor de organisatie brede bedrijfsvoering en bent, samen met de voorzitter van de raad van bestuur, integraal verantwoordelijk voor de koers, continuïteit en resultaten van de organisatie. Als collegiaal bestuursteam vult u elkaar aan, houdt u elkaar scherp en geeft u elkaar feedback.

U beschikt over executiekracht en u heeft de bestuurlijke souplesse om met veranderende omstandigheden en dynamiek in de externe omgeving om te gaan. U toont strategisch inzicht en creativiteit en u bent in staat om samen met de collega-bestuurder en de organisatie de ontwikkelde toekomstvisie en de ingezette organisatieverandering verder door te voeren en deze om te zetten in breed gedragen beleid en gedrag.

Naast de verantwoordelijkheid voor de organisatiebrede bedrijfsvoering geeft u richting aan de ontwikkeling van Mesdag als één organisatie, U verbindt strategie, organisatieontwikkeling en cultuur en draagt bij aan een open, lerende en veilige werkomgeving waarin samenwerking, eigenaarschap en continu verbeteren centraal staan.

U stelt zich op als een echte teamspeler, u toont vertrouwen in en u biedt ruimte aan de directie en u zet zich samen met anderen in om de doelen te realiseren, met veel aandacht voor de posities en verantwoordelijkheden van alle betrokkenen.

U ziet de medezeggenschapsorganen als belangrijke sparringpartners en betreft hen actief bij beleid en uitvoering. U legt verantwoording af aan de raad van toezicht.

Resultaatgebieden, voor de raad van bestuur gezamenlijk

- Samen met de voorzitter raad van bestuur en de collega's van het DT realiseren van de afspraken en doelen, in overeenstemming met de (beleids)kaders.
- Het verder brengen van het fusie- en integratieproces en het op vlieghoogte brengen van de nieuwe organisatiestructuur.
- Cultuur en organisatieontwikkeling: werken aan één gezamenlijke organisatiecultuur, goede samenwerking tussen de organisatieonderdelen in een open, lerende en veilige werkcultuur.
- Behouden en bewaken van de financiële continuïteit, met de focus op een flexibele bedrijfsvoering en procesoptimalisatie met het oog op governance, compliance en risicomanagement.
- Verantwoordelijkheid dragen voor het meerjaren investeringsprogramma, in het bijzonder de ver- en nieuwbouwactiviteiten van het forensisch psychiatrisch centrum, en zorgdragen voor aantrekkelijk en duurzaam zorgvastgoed, binnen verantwoorde vermogensparameters.
- Borgen van een toekomstbestendige, innoverende en ondersteunende organisatie en optimaal benutten van de mogelijkheden van innovatieve zorgtechnologie en digitalisering.
- Proactief inspelen op de actuele ontwikkelingen in de arbeidsmarkt en samen met de HR-discipline realiseren van aantrekkelijk werkgeverschap met aandacht voor strategische personeelsplanning, leiderschaps- en talentontwikkeling.
- Fungeren als aanspreekpunt en sparringpartner voor de directeuren, zodat zij zich verder kunnen bekwamen in hun veranderende leidinggevende rol met het accent op ondersteunende en coachende taken.
- Vertegenwoordigen van Mesdag in netwerken en in contacten met externe stakeholders conform de portefeuille-inhoud.
- Zorgdragen voor een goed overleg en goede verhoudingen met de medezeggenschapsorganen.
- Constructief samenwerken met de raad van toezicht vanuit een houding van openheid en transparantie en verder vormgeven van zorggovernance.

Functie-eisen

- Bij voorkeur ervaring op bestuursniveau, bij voorkeur in de zorg, of zeer ruime ervaring op directieniveau, met brede verantwoordelijkheid en met potentieel om door te groeien naar het eindverantwoordelijk bestuursniveau. Affiniteit met het werkgebied van Mesdag.
- Functioneert soepel in een organisatie met hoogopgeleide, betrokken zorgprofessionals. Geeft het goede voorbeeld waar het gaat om een het doorontwikkelen van een veilige en open (aanspreek)cultuur.
- Ervaring met organisatieveranderingen in een complexe, professionele omgeving.
- Bedrijfsmatig sterk en stevig financieel onderlegd, in staat om inhoudelijke ambities te vertalen in bedrijfsmatige en financiële implicaties en randvoorwaarden.
- Ruime kennis van en ervaring met het ontwikkelen van een stevig leiderschapsteam en eveneens het aansturen van staf- en ondersteunende functies (Financiën, HR, ICT, Facilitair).
- Bij voorkeur ervaring met vastgoedbeleid en met het in goede banen leiden van omvangrijke investeringsprogramma's.
- Ervaring in een complex krachtenveld, waarbij uiteenlopende onderhandelings- en overlegsituaties een rol spelen.
- Beschikt over een relevant netwerk dan wel is in staat dit op korte termijn op te bouwen en te onderhouden.

Kerncompetenties en hiermee samenhangende persoonskenmerken

- Toekomstgericht, daadkrachtig, overtuigend en besluitvaardig, voelt zich op zijn/haar plaats in een hoog professionele omgeving.
- Duidelijk zichtbaar in alle lagen van de organisatie, laagdrempelig en benaderbaar, schakelt gemakkelijk tussen strategie en uitvoering.
- Reflectief, staat open voor feedback en zoekt deze actief op.
- Samenwerker en verbinder (ziet mensen), inspirerende en stimulerende coach die vertrouwen en ruimte geeft en mensen in hun kracht zet.
- Brede blik, ondernemend, resultaatgericht, gericht op leren, innoveren en vooruitgang.
- Communiceert op een open en heldere wijze in de organisatie, heeft een ontvankelijke houding t.a.v. medezeggenschap en onderhoudt een open dialoog met de medezeggenschapsorganen.
- Sympathieke en effectieve netwerker.

PROCEDURE

Solliciteren kan via www.suurtenoever.nl.

Geselecteerde kandidaten vragen wij een specifiek motivatiedocument en cv aan te leveren. Na de voorselectie wordt de long- en shortlist met de gevraagde documenten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor gesprekken bij de opdrachtgever. Deze kandidaten ontvangen een gedetailleerde planning van de vervolgprocedure.

In het eindstadium van de procedure wordt gebruik gemaakt van een referentiecheck.

Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Inschaling: op basis van specifieke achtergrond en ervaring, WNT Klasse V

Gewenste startdatum: zodra de procedure het toelaat.

CONTACT

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met:

Frank ten Oever, partner

Hermenda Hoogenhout, PA

Chantal Fonteijn, PA

T: 0850 – 734 705 (Hermenda)

T: 0850 – 734 710 (Chantal)